Приложение № 3

Утверждена
приказом ФГАУ «ИММ»
от «16» октября 2026 г. № 147

Антикоррупционная политика
федерального государственного автономного учреждения
«Институт медицинских материалов»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика федерального государственного автономного учреждения «Институт медицинских материалов» (далее – Учреждение, ФГАУ «ИММ») реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

1.2. Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

1.3. Положения настоящей Антикоррупционной политики Учреждения основываются на принципах противодействия коррупции:

– признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

– законность;

– публичность и открытость деятельности;

– неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

– приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

– сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

1.4. Учреждение придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранение причин коррупционных правонарушений, антикоррупционное просвещение, создание специализированных органов в системе управления Учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

1.5. Антикоррупционная политика Учреждения определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации в Учреждении. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики Учреждения направлена на снижение коррупционных рисков в Учреждении.

1.6. Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности выполняемых функций.

2. Цели, задачи и принципы Антикоррупционной политики Учреждения

2.1. Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в Учреждении – в целях:

– создания, эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Учреждения, его работников в коррупционную деятельность;

– воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;

– минимизации имущественного и репутационного ущерба Учреждению путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

2.2. Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

– повышение открытости и прозрачности деятельности Учреждения в рамках реализации Антикоррупционной политики Учреждения;

– создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность Учреждения в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;

– привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;

– создание структурных подразделений (назначение лиц), ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

– организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее – Министерство).

2.3. Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики Учреждения являются:

1) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Учреждение содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению навыков их антикоррупционного поведения работников. Руководящие работники выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;

2) эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации и требований Министерства, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков;

3) текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков;

4) проверка благонадежности контрагентов. Учреждение осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

5) открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

2.4. В рамках реализации принципа открытости информации Учреждение создает на своем официальном сайте раздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Раздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции в Учреждении, в том числе кодекс этики и служебного поведения работников и регламенты проведения внутренних проверок совершаемых сделок на предмет наличия коррупционной составляющей, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками Учреждения, информация о текущей деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении, информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, онлайн сервис, почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции»), иная информация, размещение которой будет признано целесообразным.

2.5. При наполнении подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, сайтов информация, отнесенная к государственной тайне или являющаяся конфиденциальной, не размещается.

3. Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

3.1. Антикоррупционную политику в Учреждении реализуют директор Учреждения, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении, лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

3.2. Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, и неисполнение работниками Учреждения требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения директора Учреждения.

4. Профилактика коррупционных рисков

4.1. Учреждение применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

– законодательный;

– кадровый;

– мониторинга и контроля;

– духовно-нравственный.

4.2. В качестве реализации законодательного метода Учреждение и ее работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

4.3. В рамках кадрового метода Учреждение проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связанно с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

4.4. Учреждение применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

– выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих бизнес-процессам во всех сферах ее финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;

– организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих Учреждению;

– в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

4.5. Учреждением при осуществлении мониторинга и контроля за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений назначается лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, а также образуется Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов.

4.6. В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Учреждения формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулируют работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

4.7. В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в положениях Кодекса этики и служебного поведения работников

Учреждения, утвержденного приказом ФГАУ «ИММ».

4.8. Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики Учреждения может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Учреждения мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

4.9. В случае установления факта причинения ущерба Учреждению, в том числе государственному имуществу, находящемуся в ее ведении, по вине работника, Учреждение вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

4.10. Учреждение не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

5. Мониторинг и контроль коррупционных рисков

5.1. Мониторинг и контроль коррупционных рисков в Учреждении является неотъемлемой частью ее структуры управления.

В целях реализации Комплекса мероприятий по реализации антикоррупционной политики Министерства промышленности и торговли Российской Федерации в организациях, подведомственных Минпромторгу России, утвержденного приказом Минпромторга России от 8 апреля 2016 г. № 1094, Учреждение создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок, привлечения независимых экспертов для анализа и оценки технически-экономических, финансовых и других параметров сделок, прежде всего, в следующих сферах: ремонт.

5.2. Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков Учреждение осуществляет по следующим направлениям:

1. Описание финансово-хозяйственной деятельности в виде отдельных бизнес- процессов;
2. Определение для каждого бизнес-процесса элементов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;
3. Проведение анализа выявленных рисков в рамках отдельных бизнес-

процессов, включающего его описание:

3.1. Источники (объект) риска - бизнес-процесс в фазе которого возникает коррупционный риск;

3.2. Субъект риска - физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском;

3.3. Ключевые индикаторы риска, в том числе вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения;

4. Составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа;

5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

6. Разработка комплекса мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков:

6.1. Разработка внутренних документов, регламентирующих действия работника в зоне риска конкретного бизнес-процесса;

6.2. Проведение, в случае необходимости, реинжиниринга бизнес-процессов, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями или работниками;

6.3. Автоматизация управления бизнес-процессами в зоне коррупционных рисков;

6.4. Установление внутренних форм отчетности работников о результатах принятых решений;

6.5. Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

5.3. Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, руководствуясь Методологией проведения оценки коррупционных рисков в деятельности Учреждения, проводят проверку сделок, согласование которых с Минпромторгом России в соответствии с законодательством Российской Федерации не требуется, на предмет наличия коррупционной составляющей.

5.4. В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

– операции с недвижимым имуществом;

– выполнение (субподряд) научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ;

– выполнение консалтинговых, в том числе образовательных услуг;

– покупка предметов искусства и роскоши, в том числе дорогостоящих

транспортных средств, картин, антиквариата и других;

– оказание спонсорской помощи;

– найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

5.5. О результатах проведенных проверок сообщается Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении, директору Учреждения и в Административный департамент Министерства ежеквартально (не позднее 10 числа месяца, следующего за отчстным).

6. Ожидаемые результаты

6.1. Предполагается, что в результате реализации Антикоррупционной политики Учреждением, будут усовершенствованы системы противодействия коррупции в Учреждении, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения Учреждения и ее работников в коррупционную деятельность.

6.2. Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников Учреждения путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

6.3. В результате реализации мероприятий настоящей Антикоррупционной политики в Учреждении будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого Учреждению и Министерству.